



С заботой о материнстве



Фото Интерпресс

110 лет на защите интересов трудящихся

В Северной столице торжественно отметили 110-летие петербургского профцентра. Основные мероприятия состоялись 20 ноября, а накануне, в сам день образования профцентра, делегация Ленинградской Федерации профсоюзов во главе с ее председателем Владимиром Дербиным возложила цветы к стеле у проходной завода «Северная верфь» на месте первой маевки, которая нелегально прошла на окраине имперской столицы еще в 1891 году.

В знак памяти и благодарности

До этого представители отраслевых профсоюзов отдали дань памяти своим предшественникам – зачинателям профсоюзной борьбы, возложив цветы к мемориальным доскам на фасадах петербургских зданий, где в начале XX века находились первые профессиональные союзы: конторщиков, текстильщиков, рабочих экипажного производства и другие. Эти доски были установлены по инициативе и на средства ленинградских профсоюзов в далекие 20-е годы.

А пасмурным утром 20 ноября Владимир Дербин и главы территориальных отраслевых профорганизаций пришли к дому № 15 на Конногвардейском бульваре, где и был образован петербургский профцентр.

Навряд ли лидеры шести профсоюзов, собравшиеся после издания Манифеста 17 октября 1905 года и давшего свободу союзам, на квартире приват-доцента Санкт-Петербургского университета Владимира Святловского, думали, что навсегда входят в историю. Но именно они 19 ноября 1905 года положили начало легальной деятельности профсоюзов, учредив Центральное бюро профсоюзов в Петербурге.

«Сегодня мы можем с хорошим настроением собраться здесь, почтить память наших коллег и возложить цветы в благодарность им, нашим соратникам, которые в 1905 году провели здесь свое историческое собрание», – с таких слов начал свое выступление председатель ЛФП Владимир Дербин.

(Окончание на стр. 2-3)

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ >>

Трудиться на почте станет веселее?

Зарплаты работников ФГУП «Почта России» будут вскоре увеличены. Прибавку получают 95% работников по всей стране.

стр. 4

Рынок труда-2015: первые итоги

Санкции и антисанкции, планируемые и реальные сокращения – как это отразилось на рынке труда Северной столицы?

стр. 5

ПРОФСОЮЗЫ В ЭФИРЕ:

По четвергам с 18.05 до 18.35 слушайте о профсоюзах в программе «Город и горожане» Радио «Петербург» (3-я кнопка, FM 69,47 МГц). 3 декабря – репортаж из Смольного с подписания Обязательств сторон на 2016 год к Трехстороннему соглашению на 2014–2016 годы и Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Санкт-Петербурге на 2016 год.

Смотрите видеоблог «Профтайм» на сайте lfpspb.com

26 ноября 2015

ПЛОЩАДЬ ТРУДА

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Владимир Тиганэ, председатель первичной профсоюзной организации РНЦ «Прикладная химия»:

— Праздник это всегда праздник — приятно увидеть коллег, пообщаться в кулуарах. А тем более мне: у меня всего лишь три дня назад была важная дата — 68 лет членства в профсоюзе.

Свою профсоюзную организацию я возглавляю с 1996-го года. А до этого я работал главным техническим инспектором ЦК профсоюза военных химиков. Хотелось бы сделать еще очень многое, лишь бы хватило сил.

Римма Кузьмина, педагог, ветеран профсоюзного движения из поселка Никольское Подпорожского района Ленобласти:

— Мне очень приятно быть сегодня на праздновании 110-летия профсоюзного центра. Я состою в профсоюзе с 62-го года. И хотя уже давно на пенсии, но с профсоюзом не расстаюсь, потому что это — сила. И хотелось бы, чтобы эта сила росла. На протяжении всех 47 лет работы в школе я всегда была в профсоюзном активе. Возглавляла первичную профсоюзную организацию, до сих пор являюсь членом профсоюзного комитета.

Хотелось бы, чтобы профсоюзы росли количественно. Так, раньше, когда практически все педагоги, являлись членами профсоюзной организации, проблем было меньше. Необходимо привлекать людей и воспитывать в них активную жизненную позицию, тогда нам будет легче и проще решать насущные проблемы.

Леонид Шиянов, председатель ФСО профсоюза Санкт-Петербурга и Ленинградской области «Россия»:

— Сам я уже 30 с лишним лет возглавляю спорт в профсоюзах. И если взять роль и место профсоюзов в спортивном движении, то это, пожалуй, организация, которая сделала больше всего в развитии массовой физической культуры и спорта.

Роль профсоюзов в возрождении ГТО самая прямая. Не забывайте, что мы не можем принимать ГТО только у школьников и студентов. Ведь огромная масса людей по-прежнему работает на производстве, в учреждениях, организациях. Ну и вопрос: кто будет там с ними в конечном итоге заниматься? Думаю, что профсоюзы здесь найдут свое место.

Александр Кротов, руководитель Государственной инспекции труда в Санкт-Петербурге:

— Для меня профсоюзы являются надежной опорой в соблюдении трудовых прав граждан на любом предприятии Санкт-Петербурга. С профсоюзами у нас сложилось хорошее взаимодействие и дружная работа. Профсоюз — это, безусловно, надежный партнер на долгие годы. Я искренне и сердечно поздравляю всех членов профсоюзов с этим праздником.

110 лет на защите



(Окончание. Начало на стр. 1)

О полудне возвестили профсоюзы

А спустя два часа профсоюзы Северной столицы продолжили торжества знаковой для Петербурга церемонией. Именно они выстрелом из пушки с Нарышкина бастиона Петропавловской крепости возвестили городу о том, что наступил полдень. Право произвести полуденный выстрел в честь профсоюзного юбилея было предоставлено председателю Ленинградской Федерации профсоюзов Владимиру Дербину.

Вот, стоя у гаубицы, он получает инструктаж канонира. Смолкает, предвещающая полдень «Вечерняя песня» Соловьева-Седова, а за ней и звон карильона. Уверенной рукой председатель ЛФП берется за рукоятку спускового механизма. И грянул выстрел! А за ним — и дружное «Ура-ааа!» руководителей территориальных организаций отраслевых профсоюзов.

Владимира Дербина, только что получившего из рук канонира гильзу на память, окружают журналисты. «Главное выдержка! Выстрел произведен с первого раза,



26 ноября 2015

интересов трудящихся



без оочки, а это значит, что и дальше будем работать нормально!», — поделился своими впечатлениями профлидер.

«Пусть время нас бурным потоком несет, за нами Россия, за нами народ»

Вечером центр торжеств переместился в большой концертный зал «Октябрьский». Среди тех, кто заполнил зрительный зал, профсоюзный актив Санкт-Петербурга и Ленинградской области, члены профсоюзов со своими семьями, социальные партнеры профсоюзов.

Праздничный вечер начался с демонстрации фильма, повествующего о драматических, героических и славных страницах истории профсоюзов Петербурга — Ленинграда — Санкт-Петербурга. Зрители ненадолго окунулись в бурлящую атмосферу стачек 1905 года, страшных дней войны и блокады, в трудное время возрождения из послевоенной разрухи и пилеток самоотверженного труда, в горькие, выбивающие из под ног почву 90-е. И, как показывали кадры кино- и фотодокументалистики, в каждый момент отечественной истории, вне зависимости в каком положении оказывались сами профсоюзы, они всегда были и есть на защите трудящегося человека.

«110 лет — достойный юбилей. Это возраст опыта, мудрости, знаний и умений. Внедряя их, вы, опираясь на право и справедливость, делаете все, чтобы человек труда чувствовал себя комфортно», — сказал, обращаясь к профсоюзному активу, в своем приветствии Владимир Дербин. Он отметил, что добиться достойной жизни для трудящихся можно только сообща с социальными партнерами. О том, какое взаимодействие с ними сложилось у Ленинградской Федерации профсоюзов, говорило само за себя присутствие на праздничном вечере глав Санкт-Петербурга и Ленинградской области. Поздравляя собравшихся с юбилеем, они дали высокую оценку деятельности профсоюзов.

«Вот уже 110 лет вы заботитесь не только о членах профсоюзов, но и обо всех жителях нашего прекрасного города», — сказал губернатор Санкт-Петербурга Георгий Полтавченко, отметив, что добрые отношения между властью, профсоюзами и работодателями города на Неве позволяют не только регулярно увеличивать размер минимальной заработной платы, но и эффективно решать вопросы создания новых рабочих мест и организации детского оздоровительного отдыха.

Глава Ленинградской области Александр Дрозденко особо отметил

уникальность региональных соглашений о минимальной заработной плате в городе и области, поскольку в нее не входят стимулирующие и компенсационные выплаты.

«Мы гордимся, что ленинградские профсоюзы убедили власти и работодателей подписывать именно такие соглашения о минимальной заработной плате», — сказал губернатор. Он пообещал, что соответствующее соглашение в 47-м регионе будет подписано до конца этого года. При этом, по словам Александра Дрозденко, «в 2016 году минимальная зарплата в Ленинградской области будет соответствовать прожиточному минимуму».

«За сегодняшним праздником кроются будни, которые создают хорошие условия для труда и отдыха жителей города и области», — отметил в своем выступлении Президент Союза промышленников и предпринимателей Петербурга Анатолий Турчак.

От имени полномочного представителя президента РФ в СЗФО Ленинградскую Федерацию профсоюзов также поздравил заместитель полпреда Любовь Совершаева.

По-особому восприняли участники праздника слова первого председателя ЛФП, а сегодня заместителя председателя Федерации независимых профсоюзов России Евгения Макарова. Ленинградская Федерация профсоюзов — это признанный пионер профсоюзного движения. Сколько много важных инициатив было рождено именно здесь, отметил Евгений Макаров. Он призвал помнить тех, кто отдал свои жизни в борьбе за возможность объединения в профсоюзы, о профсоюзных лидерах, сгинувших в мясорубке репрессий, о том, что эти жертвы не были напрасны и труд этих людей заложил основу профсоюзного движения.

В этот вечер на сцене большого концертного зала Северной столицы произошло еще одно событие. Здесь

чувствовали победителей главных конкурсов Ленинградской Федерации профсоюзов — «Лучший коллективный договор» и «Профлидер года». Цветы, дипломы и ценные подарки из рук Владимира Дербина, Анатолия Турчака и Александра Габитова, генерального директора Союза промышленников и предпринимателей Ленинградской области, за лучшие колдоговоры получили ОАО «Адмиралтейские верфи», ЗАО «Петрорыба», Администрация Любанского городского поселения Тосненского района Ленинградской области и СПб ГУП «Горэлектротранс». Закономерно, что председатель его профсоюзной первички Галина Крылова стала одним из победителей конкурса «Профлидер года». Вместе с ней этой чести и заслуженных наград были удостоены: Анна Гореликова, профлидер ФГУП «Санкт-Петербургский научно-исследовательский институт вакцин и сывороток и предприятие по производству бактериальных препаратов», Андрей Ермилов, председатель профсоюзной организации Автобусного парка №6 СПб ГУП «Пассажиравтотранс», Константин Ильин, возглавляющий первичку ФАУ «Российский морской регистр судоходства».

Ну и какой же праздник может обойтись без песен и танцев? Целый каскад великолепных творческих номеров подарили зрителям самодеятельные коллективы профсоюзных дворцов культуры Санкт-Петербурга — им. А.М.Горького, «Выборгский» и им. С.М.Кирова. Заслуженное восхищение зрителей вызывали как потрясающие хореографические постановки и техника исполнения ансамбля испанского танца «Примавера», ирландского танца «Шемрок», коллектива народного танца «Карусель» и ансамбля «Дебют», так и прекрасные вокальные номера ансамбля казачьей песни «Атаман», хора имени М.Ф.Заринского, театра оперы. Своим мастерством отнюдь не уступили профессионалам и другие взрослые и юные участники этого концерта. А кроме талантов, заботливо возвращенных на творческих площадках дворцов культуры профсоюзов, в этот вечер на сцене БКЗ блистали восходящие и уже признанные звезды российской эстрады — народные артисты России Филипп Киркоров и Олег Газманов. Его песня «Вперед, Россия!» стала мощным завершающим аккордом праздника.

Константин КАРЛСОН
karlson@ifp.spb.ru
Фото П. Афанасенко
и Г. Сафонова



ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Нина Леонтьева, председатель Межрегионального профсоюза Санкт-Петербурга и Ленинградской области работников жилищно-коммунальных организаций и сферы обслуживания:

— 110 лет — это очень достойная дата. Профсоюзы сегодня — единственная структура, оставшаяся после развала СССР. Сегодня они работают и эффективно решают проблемы трудящихся. Ведь сегодня силой или по инерции в профсоюзе никого не удержишь и не заставишь платить членские взносы. И если люди состоят в профсоюзе, значит, профсоюзы востребованы и необходимы обществу. Очень правильно, что сегодня в Петербурге стороны социального партнерства договорились способствовать развитию профдвижения. Ведь социальное спокойствие на предприятиях — это социальное спокойствие в городе.

Екатерина Слепнева, председатель Территориальной организации Российского профсоюза работников рыбного хозяйства Санкт-Петербурга и Ленинградской области:

— Замечательная дата! Хочу пожелать всем, чтобы профсоюзы жили и развивались. Наша самая главная победа в том, что профсоюзы выстояли, сохранились и продолжают выполнять свою миссию по защите человека труда.

Андрей Ермилов, председатель первичной профсоюзной организации Автобусного парка №6 Филиала СПб ГУП «Пассажиравтотранс»:

— 110 лет — дата. Это наши деды, отцы, и, надеюсь, и наши дети и внуки. Я очень рад, что получил такую награду именно в день 110-летия. Приятно, что моя работа получила столь высокую оценку. Буду стараться и далее держать эту высокую планку доверия людей к профсоюзу.

Надежда Лобусева, пенсионер:

— В советское время профсоюз работал на совесть, тогда я была заместителем директора по АХЧ одного из профтехучилищ Ленинграда. Дети отдыхали в лагерях, путевки мы получали за 30%. Желаю современному профсоюзам работать еще лучше и уделять больше внимания молодежи.

Денис Лозинский, главный агроном ООО «Сельхозпредприятие «Смена» Выборгского района Ленинградской области:

— 110 лет — это отправная точка нашей деятельности. Профсоюзы сегодня нужно возрождать. Ведь трудящимся в АПК сегодня очень трудно, и их права подлежат защите, а кто это сделает лучше и эффективнее, чем профсоюз.

Алексей Цедрик, комбайнер и водитель ООО «Сельхозпредприятие «Смена» Выборгского района Ленинградской области:

— Профсоюзы будут всегда, они решают наши социальные проблемы, помогают молодежи, с помощью профсоюза у нас реализуется государственная программа помощи молодым специалистам, в частности, это предоставление жилья молодым аграриям.

Владимир Герасимов, профлидер Межрегиональной общественной организации «Спортивное общество профсоюзов Санкт-Петербурга и Ленинградской области «Россия»:

— 110 лет говорит о том, что российскими профсоюзами накоплен богатый опыт и сделано очень много для защиты наемных работников. За это время профсоюзы стали крепче, и наши права защищены. Сохранились и приумножились традиции профсоюзного спорта. Мы только что провели фестиваль физкультуры и спорта в Кировске. Ажиотаж был невероятный. Взрослые и дети с большим энтузиазмом участвуют в наших спартакиадах.

Дина Васильева, инструктор по физической культуре Детского сада №83 Санкт-Петербурга, председатель первичной профсоюзной организации:

— У нас очень активная организация. Мы участвуем во всех мероприятиях своего райкома и ЛФП. Благодаря профсоюзу у нас развита физкультурно-массовая работа, оказываем работникам материальную помощь.

Трудиться на почте станет веселее?

В конце этого года и начале следующего будут увеличены зарплаты работников ФГУП «Почта России». Прибавку к зарплате получат 95% работников почты – сотрудники почтовых отделений, а также производственный персонал почтамтов, сотрудники логистических центров, водители и водители-курьеры. Значимую роль сыграло в принятии этого решения и многолетнее, успешно развивающееся социальное партнерство между Профсоюзом работников связи РФ и руководством ФГУП «Почта России».

Как заявлял на официальном сайте предприятия генеральный директор Почты России Дмитрий Страхов, «наша цель – сделать почту сильным, эффективным предприятием с достойным уровнем оплаты труда и качественной системой мотивации. Это позволит нам сохранять опытных сотрудников и привлекать молодые кадры, чтобы обеспечить высокий

уровень обслуживания наших клиентов». Для повышения финансовой защищенности сотрудников работа которых в настоящий момент оплачивается по сдельным расценкам, планируется перевод на повременную систему оплаты труда. «Переход на повременную систему защитит сотрудников от колебаний внешней среды. При этом система премирования и сетевых бонусов по-прежнему является источником для увеличения дохода при выполнении плановых целей ОПС», – отмечает заместитель генерального директора по управлению персоналом, организационному развитию и внутренним коммуникациям Почты России Татьяна Рябова.

Прокомментировать планируемое повышение заработной платы «ПТ» попросила председателя Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников связи России Елену Довгалева.

– Елена Анатольевна, как оценивает профсоюз ожидания повышения?

– В настоящих экономических условиях повышение и заданный алгоритм роста заработной платы работникам ОПС филиала, конечно, радует. Как и то, что в это непростое время ФГУП «Почта

России» находит возможность сохранять рабочие места, открывать новые отделения и при этом обеспечивать доступность почтовых и других услуг для клиентов.

Сегодня руководство ФГУП «Почта России» идет по пути взвешенной корректировки заработных плат и там, где есть серьезное отставание от рынка, пошагово приводит ее в соответствие с уровнем оплаты на рынке труда аналогичных профессий и уровнем жизни в каждом конкретно взятом регионе.

Используя механизм социального партнерства, профсоюз выстраивает диалог с руководством предприятия и добивается повышения заработной платы через механизм взаимодействия в рамках двусторонней комиссии. Так, в октябре 2013 года Почта России согласовала с Профсоюзом программу поэтапного повышения заработной платы работникам предприятия и выполняет взятые обязательства.

– Как будет проходить повышение, насколько возрастет зарплата работников в городе и области?

– УФПС Санкт-Петербурга и Ленинградской области филиала ФГУП «Почта России» вошло в число первых 17 городов – миллионников и центров макрореги-

онов по округам, где повышение запланировано уже с 1 декабря 2015 года. Реализуется первый этап программы повышения заработной платы, который затронет сотрудников почтовых отделений. С 1 февраля 2016 года в остальных 65 филиалах «Почты России», в том числе Москве и Московской области, начнется второй этап повышения заработной платы для сотрудников почтовых отделений, а также производственного персонала почтамтов, сотрудников логистических центров, водителей и водителей-курьеров. Повышение заработной платы затронет 95% сотрудников и составит в среднем 10% по предприятию.

До конца 2016 года на увеличение зарплат будет направлено более 6 млрд рублей. В соответствии со Стратегией развития ФГУП «Почты России» средняя зарплата платка к 2018 году должна достигнуть 37 тысяч рублей в месяц.

– Как складываются отношения с работодателем? Каковы дальнейшие перспективы повышения заработной платы?

– ФГУП «Почта России» сегодня работает по законам рынка. Само зарабатывает, не получая государственных дотаций. Новому менеджменту приходится в сжатые сроки и заработную пла-

ту подтягивать и модернизацию проводить, учитывая физически и морально устаревшие помещения, оборудование и программное обеспечение, и развывая новые направления бизнеса, и работать над выполнением контрольных сроков и многое другое. Профсоюз учитывает эту сложную ситуацию. При этом руководством ФГУП «Почты России» открыто для диалога, и социальное партнерство приносит свои плоды.

Так, в проекте нового коллективного договора ФГУП «Почта России» на 2016-2018 годы мы отстаивали все существующие льготы и гарантии, заложенные в действующем КД. Как сказал генеральный директор ФГУП «Почта России» Дмитрий Страхов на встрече с профактивом почты России 18 ноября этого года, «повышение заработной платы является стратегическим приоритетом «Почты России», который мы полностью поддерживаем и будем совместно реализовывать». Со своей стороны скажу: профсоюз и дальше будет отстаивать право на достойный труд и достойную заработную плату наших почтотчиков!

Андрей ПЮККЕНЕН
pyukkenen@ifp.spb.ru

«Спасибо за вашу нелегкую работу!»



Вчераше праздничных мероприятий, приуроченных к 110-летию Петербургского профцентра, достойное место заняли и торжества и мероприятия, организованные отраслевыми профсоюзами. Одно из них состоялось в ДК «Выборгский» и собрал членов Российского профсоюза работников судостроения из Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

Этот вечер стал своеобразной встречей друзей, коллег, единомышленников, тех, кто, по словам председателя территориальной организации отраслевого профсоюза Николая Чалова, непосредственно на рабочих местах, как называется, работает на профсоюз: «работает на человека – занимается социальными вопросами, вопросами заработной платы, охраны труда».

В этот день было сказано немало теплых слов и напутствий в адрес собравшихся в зале профсоюзных активистов, профлидеров. Так, заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России Евгений Макаров в своем поздравлении подчеркнул, как важно сегодня, в непростой экономической и политической ситуации, укреплять мощь Российского флота, а значит – развивать отечественное судостроение. А это неизбежно усилит и профсоюзные ряды корабелов.

По словам председателя Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Владимира Дербина, именно благодаря стойкости, сплоченности профсоюзных организаций ведущих предприятий Санкт-Петербурга, в том числе и предприятий судостроения, на территории региона сохраняется социальная стабильность. Лидер

ЛФП напомнил присутствующим о том, что в настоящее время как никогда важно крепить профсоюзную солидарность, поддерживать и помогать друг другу в трудных ситуациях.

Председатель Российского профсоюза работников судостроения Алексей Буланов подчеркнул, что спустя 110 лет цели профсоюза, по сути, не изменились – это защита экономических и трудовых прав работников. И сегодня членство в профсоюзе – надежная гарантия того, что человек не останется один на один со своими проблемами.

Советник председателя ЗакСа Санкт-Петербурга Ксения Лапина, поздравив виновников торжества от имени спикера городского парламента Вячеслава Макарова, отметила большие заслуги профсоюза работников судостроения и профсоюзов Петербурга в целом в деле защиты социально-трудовых прав и гарантий, обеспечения достойных условий труда работников. В разговоре с корреспондентом «Площади труда» Ксения Лапина подчеркнула, что в ситуации кризиса промышленности профсоюзы не только не сдают позиции, но и укрепляют их. «В рядах территориальной организации Российского профсоюза работников судостроения состоят 11 тысяч человек из 21 тысячи работающих. То есть практически каждый второй работник – член профсоюза, а значит, роль профсоюза налицо. Председатель ЗакСа Вячеслав Макаров считает, что единственная организация, которая сегодня является стабилизирующей на предприятии, отстаивающей права – это профсоюз», – отметила она.

Искренне поздравил судостроителей и заместитель руководителя Исполкома, начальник отдела Санкт-Петербургского регионального отделения партии «Единая Россия» Сергей Сафронов. «Спасибо всем, всему профактиву, за вашу нелегкую и порой неблагодарную работу», – обратился к коллегам Николай Чалов. – Это ваша заслуга в том, что такие добрые слова в адрес профсоюза звучали сегодня с этой сцены». Оценивая деятельность профсоюзов за прошедшие 110 лет,

машины. По-прежнему актуальны вопросы социальной защиты. То есть задачи практически те же – это и занятость, и недопущение сокращений, и повышение уровня заработной платы», – считает профлидер.

А вот, по мнению Бориса Дубровина, председателя первичной профорганизации АО «Концерн ЦНИИ «Электронприбор», нынешние направления работы профсоюза в чем-то отличаются от тех, что были в прошлом веке. «У нас все-таки более цивилизованное общество, и работодатели сегодня – я сужу по нашему предприятию – все же соблюдают законодательство. Поэтому у нас задача – не бороться с руководством, а совместно работать», – отмечает Дубровин. – Генеральный директор ЦНИИ «Электронприбор» академик РАН Владимир Пешехонов, кстати, член профсоюза, очень много делает для работников. Из прибыли предприятия значительные средства ежегодно расходуются на социальные нужды: есть своя поликлиника, негосударственное пенсионное обеспечение для тех, кто уходит на заслуженный отдых, ежегодные денежные дотации для неработающих пенсионеров. Все желающие обеспечены абонементными в бассейне, построен тренажерный зал».

«...В этот день было вручено большое количество наград – от РПРС, его территориальной организации, ЛФП, а также председателя ЗакСа Санкт-Петербурга».

Музыкальными подарками стали концертные номера творческих коллективов ДК «Выборгский». Татьяна Мотовилова, фото автора

Татьяна МОВОИЛОВА
Фото автора



Подходит к концу 2015 год, такой непростой для России. Санкции и антисанкции, планируемые и реальные сокращения, новые правила трудовой миграции – все это не могло не отразиться на экономике как Северной столицы, так и всей страны. Каким был этот год для петербургского рынка труда? Сегодня уже можно подвести первые итоги.

В течение последних трех месяцев в службе занятости Санкт-Петербурга в качестве безработных были официально зарегистрированы более 12 тысяч человек, и в течение трех последних месяцев количество безработных почти не менялось, при этом фактически оставаясь на уровне докризисного периода. Количество вакансий в городском банке данных значительно превышает количество безработных и составляет 62 тысячи рабочих мест. Среди наиболее востребованных рабочих специальностей лидируют монтажники, повара, бетонщики, а среди служащих – медсестры, техники-технологи.

Об этом рассказала, выступая на пресс-конференции, прошедшей в петербургском пресс-центре ТАСС, директор Центра занятости Санкт-Петербурга Юлия Горихова. Впрочем, опираться на эти цифры можно лишь с очень серьезными оговорками. Отвечая на вопросы журналистов, руководитель центра признала, что латентная (скрытая) безработица достаточно велика, поскольку далеко не все безработные обращаются в службу занятости. Однако у специалистов нет каких-либо количественных оценок. Тем не менее Юлия Горихова допускает, что реальный уровень безработицы вполне может достигать 5-6 процентов.

По ее словам, санкции оказали негативное влияние на рынок труда – свои штаты сократили предприятия автопрома, пиар-компании, компании, занятые таможенным оформлением, банки. Коснувшись ставшего чрезвычайно болезненным вопроса о мигрантах, Юлия Горихова отметила, что в идеале нужно поставить работу так, чтобы каждый мигрант, прибывающий на берега Невы, еще на родине знал, у какого работодателя и на какой должности он будет работать. А

Женщина-мать – прежде всего, хранительница семейных устоев. На хрупкие женские плечи ложится основная нагрузка по созданию домашнего уюта и воспитанию детей. Вместе с тем подавляющее большинство представительниц слабого пола не замыкаются лишь на выполнении домашних дел, а работают или ведут свой бизнес. Поэтому в особой заботе со стороны государства. Уже несколько лет в Петербурге и Ленинградской области реализуется программа «Региональный материнский капитал», который женщины получают при рождении или усыновлении третьего и последующих детей. В большинстве случаев эти средства многодетные семьи стараются использовать для улучшения своих жилищных условий. Ведь даже самой нежной и заботливой матери очень сложно поддерживать семейный очаг без минимального жилищного комфорта.

Окончание на стр. 8)

Рынок труда-2015: первые итоги

при необходимости – прошел нужное обучение у себя дома. И такая работа уже ведется, сотрудники службы занятости выезжают в государства Средней Азии, встречаются с потенциальными работниками, налажено сотрудничество с администрациями различных регионов этих стран. Юлия Горихова особо подчеркнула, что абсолютный приоритет должен быть у российских соискателей и привлекать иностранцев нужно лишь при невозможности привлечь на ту или иную вакансию гражданина России.

Задолжал – плати!

По данным Государственной инспекции труда (ГИТ) в Санкт-Петербурге, количество нарушений прав работников со стороны работодателей возросло по сравнению с прошлым годом более, чем в два раза – с 25 до 59 тысяч. Однако заместитель главного государственного инспектора труда по Санкт-Петербургу Ольга Газина считает, что это связано не с ухудшением ситуации, а с более эффективной работой инспекции по выявлению таких случаев. При этом нарушения затронули права и интересы 20 тысяч работников. За 10 месяцев 2015 года в ГИТ поступило 18 тысяч жалоб, 70% которых связаны с вопросами заработной платы.

Суммарная задолженность работодателем Северной столицы перед своими работниками в настоящий момент составляет 142 миллиона рублей. И абсолютным лидером здесь стал Мостоотряд №19, задолжавший 23 миллиона рублей. Впрочем, работа ГИТ в этом направлении достаточно эффективна – в течение 10 месяцев нынешнего года удалось добиться от нерадивых работодателей выплаты 700 миллионов заработанных рублей. И реестр предприятий-должников постоянно меняется.

А вот работа по легализации серых зарплат, по мнению Ольги Газиной, идет доста-

КОММЕНТАРИЙ

Начальник Управления социального партнерства ЛФП Максим ЧИРКОВ:

По информации, которую мы получаем от первичных профсоюзных организаций, на предприятиях, где они действуют, нет кризисных явлений в сфере трудовых отношений. Начиная с конца прошлого года, многие работодатели сообщали о планируемых сокращениях, однако реально эти сокращения не были проведены. Работодатели или отказались от сокращений, или значительно уменьшили количество сокращаемых работников.

Такие нарушения законодательства, как выплата серой заработной платы или оформление работников по гражданско-правовому договору вместо трудового, не встречаются там, где есть первичные профсоюзные организации. А один из главных инструментов выведения зарплат из тени – увеличение минимального размера заработной платы, закрепленное в региональных соглашениях. С 15 августа этого года, в соответствии с дополнительным соглашением к Региональному соглашению о минимальной заработной плате в Санкт-Петербурге, минимальная зарплата увеличилась до 11 тысяч рублей. И после этого работодатели были вынуждены увеличить официальную заработную плату, вывести еще часть зарплаты из тени. В результате растет защищенность работников, увеличиваются налоговые поступления в бюджет города.

точно тяжело. Здесь встречается несколько видов нарушений: отсутствие трудового договора как такового, трудовой договор не содержит условий труда, оформление под видом гражданско-правовых отношений, а также – зарплата ниже минимальной.

Рынок труда стал прозрачней

В течение трех месяцев в ГИТ неоднократно обращались работодатели с официальными сообщениями о планируемых сокращениях. Ольга Газина отметила, что в случае жалоб со стороны работников инспекция проводит проверку. К сожалению, некоторые работодатели вместо того, чтобы сократить работника, соблюдая все требования Трудового кодекса, оказывают давление, заставляя писать заявление об увольнении по собственному желанию. «Бывает, что при увольнении «по собственному желанию» отсутствует даже заявление от работника», – констатировала заместитель главного инспектора. В целом же, по ее мнению, городской рынок труда становится более прозрачным, а работники перестают бояться жаловаться на своих работодателей.

Количество несчастных случаев на производстве в этом году значительно снизилось. Так, с начала 2015 года было зарегистрировано 165 несчастных случаев (на 18 меньше, чем в прошлом году). Из них 25 – со смертельным исходом, 85 – с тяжкими последствиями. Об этом сообщил заместитель руководителя Государственной инспекции труда (ГИТ) Игорь Беляев. При этом значительная часть несчастных случаев приходится на работников, незаконно оформленных на основе гражданско-правовых отношений.

Андрей ПЮККЕНЕН
pyukkenen@ifp.spb.ru

ОТРАСЛИ

Судостроительный кластер Ленобласти: курс на социальную ответственность!

16 ноября во Дворце Труда состоялось подписание Регионального отраслевого соглашения на 2016 – 2018 годы между Территориальной организацией Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского профсоюза работников судостроения, судоремонта и морской техники во главе с председателем Сергеем Максименко, Правительством Ленинградской области в лице вице-губернатора региона Дмитрия Ялова и Ассоциацией судостроителей Санкт-Петербурга и Ленинградской области в лице ее президента Александра Алешкина.

Сергей Максименко с удовлетворением отметил, что в новом отраслевом соглашении достойно отражены вопросы заработной платы, охраны труда, а также работы с молодежью.

Особо подчеркивалось, что минимальная заработная плата в отрасли, зафиксированная в данном соглашении, теперь равна 20 тысячам рублей. Это значительно выше уровня региональной минимальной зарплаты в Ленинградской области.

Как напомнил Сергей Максименко, в документе который будет действовать в течение ближайших трех лет, регламентированы отношения между работодателями и профсоюзами, что позволяет гарантировать соблюдение трудовых прав наемных работников.

«На каждом из шести предприятий судостроительной отрасли в Ленинградской области сегодня заключен и действует коллективный договор, – напомнил профлидер. – Таким образом, в процессе переговоров колдовгов, отраслевое соглашение станет надежной основой этого процесса».

Кроме того, за три года произошли изменения в российском законодательстве, в частности, в области охраны труда. Все это также нашло свое отражение в настоящем соглашении.

По единодушному мнению сторон, сегодняшнее судостроение находится в достаточно стабильном положении. Объем работы и уровень финансирования предприятий не вызывают тревоги. В то же время, отметил Сергей Максименко, зарплата в отрасли еще не во всех случаях может быть названа достойной.

Сегодня правительство Ленобласти создает в регионе судостроительный кластер. Это одно из приоритетных направлений его работы. Как сказал на церемонии подписания Дмитрий Ялов, областное правительство тщательно изучает, что необходимо для привлечения в отрасль кадров, а также для улучшения положения судостроителей.

Отраслевое соглашение позволяет регулировать трудовые отношения и не допускать напряженности в трудовых коллективах. Это особенно актуально, заявил Дмитрий Ялов, в нынешний период падения темпов производства. Ведь именно сейчас, как никогда, важно не допускать сокращений и сохранить достойную заработную плату.

Александр Алешкин рассказал о том, с каким вниманием Ассоциация работодателей подошла к работе над данным соглашением и выразил уверенность, что права труженников отрасли в 47-м регионе будут надежно защищены.

Высокую оценку подписанное соглашение также получило из уст Александра Габитова, генерального директора Союза промышленников и предпринимателей Ленинградской области.

Константин КАРЛСОН
karlson@ifp.spb.ru

Первая пятилетка ЛФП

В начале 1990-х годов наша страна перешла на рельсы рыночной экономики. О том, как в этих условиях работали профсоюзы, можно узнать в монографии профессора Виктора Носача «Профсоюзы Санкт-Петербурга – Петрограда – Ленинграда».

Рождение Федерации

Основные направления работы профсоюзов нашего города и области в переходный период были определены 23 марта 1991 года на внеочередной конференции Областного совета. Была отмечена необходимость создания организационной структуры, которая соответствовала бы политическим и социально-экономическим реалиям той поры. В ее основу был положен федеративный принцип построения. Ленинградская Федерация профсоюзов (ЛФП) согласовывает и координирует деятельность членских организаций при их полной финансовой и организационной самостоятельности.

Еще до конференции прямым делегированием был сформирован Совет ЛФП. Каждая членская организация направляла в его состав по 3 представителя. Первым председателем ЛФП был избран Евгений Макаров, ранее возглавлявший профком производственного объединения «Алмаз». В состав ЛФП вошла 31 членская организация профсоюзов.

ЛФП буквально с первых дней столкнулась с проблемой сокращения профсоюзных рядов. Во многом этому способствовала приватизация предприятий. На некоторых собраниях акционеров даже ставился вопрос о необходимости профсоюзной организации, поскольку все работники становились акционерами. В ряде случаев по решению акционеров администрация предприятия прекращала деятельность профсоюзной первички, и далеко не всегда ее удавалось восстановить по суду.

Образование самостоятельных хозяйственных подразделений внутри единого производственного комплекса, возникновение самостоятельных юридических лиц приводили к изменению структуры профсоюзных организаций, ослабляя связи между ее звеньями. Зачастую коллективный договор не заключался, поскольку работодатель не желал брать на себя обязательства по всем подразделениям предприятия. В итоге у профсоюзов не было достоверной информации об экономике и финансах предприятия, эффективных рычагов воздействия на администрацию его филиалов.

В начале 1990-х годов мотивация к участию и участию в профсоюзном движении стала

снижаться и из-за изменения структуры производства.росло число малых и средних предприятий, где складывались клановые отношения. Если завод или институт ликвидировался или кардинально менял свой профиль, сохранить профсоюзную организацию было непросто.

Росту авторитета профсоюзов не способствовало и «шоковая терапия» экономики, которая запустила механизм галопирующей инфляции, породила глубокий спад производства, гигантский скачок безработицы и резкое ухудшение уровня жизни трудящихся. В оборонных отраслях и судостроении сокращение грозило до 30% рабочих. После либерализации цен в критическом положении оказались здравницы и организации туризма. Было фактически свернуто новое строительство.

Дорогой социального партнерства

В 1992 году объем промышленного производства Петербурга и области уменьшился почти на 20%, а выпуск товаров народного потребления – на 22,5%. По промышленным показателям город был отброшен на уровень 1977 года, а область – 1979-го. После начала приватизации число безработных за год в нашем городе возросло в 5,6 раза, а в области – в 7,3. Количество трудовых вакансий было в разы меньше числа претендентов. Рост цен значительно опережал увеличение зарплат.

Приоритетными задачами ЛФП стали защита экономических и трудовых прав членов профсоюзов, укрепление единства и сплоченности профсоюзных рядов. Профсоюзы проводили непрерывный мониторинг изменения цен на потребительские товары и услуги, средней зарплаты по отраслям в городе и области. В 1991-1993 гг. ЛФП выработала региональные критерии стоимости жизни, опираясь на исследования реальных бюджетов 6,5 тыс. семей. Был разработан состав минимальной потребительских корзины для работающих граждан, обеспечивающий воспроизводство их трудовых способностей. Это позволило конкретизировать требования профсоюзов к властям и работодате-

лям, ставить вопрос о доведении минимального размера оплаты труда до прожиточного минимума, об индексации зарплат с учетом инфляции.

Уже в начале 1992 года ЛФП одобрила программу действий профсоюзов по обеспечению занятости, предупреждению безработицы и поддержке ищущих работу. Она стала прообразом государственной программы занятости в Петербурге. В конце 1991 – начале 1992 г. стали появляться координационные комитеты содействия занятости с участием властных структур, работодателей и профсоюзов. В нашем городе действовало специальное соглашение о предотвращении массовой безработицы.

28 мая 1992 года ЛФП приняла Концепцию региональной социальной политики профсоюзов на период перехода к рыночной экономике, в основу которой был положен принцип самостоятельности профсоюзов. После разгосударствления профсоюзы получили возможность оказывать влияние на состояние социально-трудовых отношений через диалог, достижение взаимоприемлемых договоренностей с социальными партнерами. Был создан механизм социального партнерства – трехсторонние комиссии, коллективные переговоры и взаимные консультации. Ежегодно заключались соглашения на трехсторонней основе по наиболее острым вопросам занятости, оплаты и охраны труда, социальных гарантий, предотвращения банкротств, десятки отраслевых тарифных соглашений и тысячи коллективных договоров.

Главными требованиями членских организаций ЛФП на коллективных переговорах были предотвращение сокращения объемов производства и возможности массового банкротства, разработка программ занятости, предусматривающих создание новых рабочих мест и опережающую переподготовку кадров. Профсоюзы добивались установления в соглашениях и колдоговорах минимального размера оплаты труда не ниже прожиточного минимума (с учетом уровня цен в регионе), систем доплат и надбавок, учитывающих квалификацию, характер и условия труда, приемлемо-

го уровня оплаты вынужденного простоя.

Уже в начале 1990-х годов в коллективных договорах таких предприятий, как Кировский завод, «Трансмашпроект», «Петербургнештранс», морской порт, ЛИВИЗ, Гостиный двор, уровень зарплат был сопряжен с реальной стоимостью жизни. В колдоговорах Пролетарского завода и Завода турбинных лопаток стали появляться конкретные обязательства по индексации заработной платы. Отраслевые профсоюзы активно участвовали в определении судьбы неплатежеспособных предприятий. В 1994 году завершилось формирование Госинспекции труда. В эту службу было рекомендовано более 100 технических инспекторов труда профсоюзов.

Коллективные действия

Однако социально-экономическая ситуация в нашем регионе продолжала ухудшаться. Не прекращались полные или частичные остановки предприятий, росла безработица. Средняя зарплата практически во всех отраслях хозяйства региона была ниже среднероссийской и почти на треть отставала от минимальной стоимости жизни. Наука, культура, образование и здравоохранение финансировались по остаточному принципу. Большинство работников этих отраслей получали зарплату ниже прожиточного минимума.

Три четверти петербуржцев вынуждены были тратить на покупку продуктов питания почти весь семейный бюджет. При этом цены на самое необходимое (включая хлеб и лекарства) увеличивались без предварительного обсуждения с профсоюзами. Росли тарифы на транспорт и ЖКХ. Предложенная профсоюзами методика оценки реальной стоимости жизни в Петербурге была отвергнута.

Из-за регулярных задержек с выплатой зарплат нарастала волна забастовочного движения. Акция протеста с требованием улучшения их материального положения проводили работники оборонных предприятий, коммунального хозяйства, городского транспорта, учителя, научные работники, преподаватели вузов, медработники, строители. При

ЛФП был сформирован сначала Стаечный региональный комитет, а затем Координационный комитет единых действий, которые рассматривали наиболее острые и спорные вопросы, связанные с организацией протестных акций профсоюзов.

Весной 1994 года Стаечный комитет организовал массовые пикеты у административных зданий. Это заставило городские власти приступить к разработке программы поддержки промышленности Петербурга в условиях кризиса. 27 октября 1994 года в массовой акции протеста профсоюзов приняли участие до 75 тыс. человек. Работники разных отраслей проявили солидарность и выступили под общими лозунгами. Еще до акции власти стали устранять задержки с выплатой зарплат бюджетникам. На заседании городского правительства была пересмотрена тарифная сетка в бюджетных отраслях и ликвидированы два самых низших разряда.

С помощью коллективных действий, в ходе которых широко использовалась практика направления исковых заявлений трудящихся по фактам нарушений трудового законодательства, удалось заставить работодателей приступить к реализации ряда необходимых программ – по поддержке промышленности города и области, содействия занятости и борьбе с безработицей. Профсоюзы получили доступ к разработке региональных бюджетов, концепций и прогнозов экономического развития. Под давлением профсоюзов городское правительство в 1995 году произвело дополнительные закупки зерна, чтобы предотвратить резкое повышение цен на хлебобулочные изделия. В этом же году после двухлетней борьбы профсоюзов был создан прецедент установления доплат работникам бюджетной сферы с доходами ниже уровня прожиточного минимума.

В 28 декабря 1995 года на заседании президиума ЛФП 28 декабря 1995 года было отмечено, что за относительную стабилизацию (в частности, значительно снизилась инфляция), заплачена слишком большая цена. За годы реформ уровень жизни трудящихся упал более чем вдвое. Реальная зарплата продолжала уменьшаться, поскольку не догоняла рост цен. Средняя по Петербургу зарплата составляла менее 60% от стоимости минимальной потребительской корзины.

Обязательства по Трехстороннему соглашению социальные партнеры зачастую выполняли лишь формально. В ходе подготовки новых соглашений они предлагали весьма обтекаемые формулировки и старались не брать на себя конкретных обязательств. Поэтому президиум ЛФП рекомендовал продолжить социальное партнерство, но при необходимости использовать и акции протеста.

Михаил КОРЕНЕВСКИЙ
korenetskij@lfp.spb.ru

Строймастера – золотые руки!



Поднять престиж рабочих профессий строительной отрасли, заинтересовать работодателей в улучшении условий труда – такие задачи ставят перед собой организаторы ставшего уже традиционным конкурса «Строймастер». Восемь лет назад территориальная организация профсоюзов строителей выступила инициатором проведения конкурса, который позднее стал общероссийским. Торжественная церемония награждения победителей регионального этапа конкурса «Строймастер – 2015» прошла в ноябре во Дворце Труда.



Андрей ПЮККЕНЕН
pyukkenen@lfp.spb.ru
Фото автора

«Задача нашего конкурса – популяризировать строительную отрасль, привлекать в нее молодежь. Количество участников растет, многие компании участвуют в нем постоянно. Мы стремимся привлекать к участию в конкурсе профильные учебные заведения», – сказал председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ, сопредседатель оргкомитета Георгий Пара, отвечая на вопросы журналистов.

Конкурс проводился в два этапа. На первом этапе – с 1 по 27 сентября, строительные компании присылали заявки. На втором этапе – с 1 по 24 октября, конкурсная

комиссия выезжала на объекты и оценивала работу бригад и рабочих в соответствии с критериями, утвержденными оргкомитетом. В этом году в конкурсе приняли участие более 200 специалистов различных строительных профессий, победители (удостоенные звания «Мастер – золотые руки») были названы в 11 номинациях. Наградными отметили и лучшие бригады. В церемонии награждения победителей принял участие профлидер Георгий Пара. Победителям были торжественно вручены дипломы, цветы и ценные подарки.

Напомним, что победители регионального конкурса выходят во всероссийский финал I этапа Национального конкурса рос-



«Бизнес для меня» приглашает на осеннюю сессию

С 25 ноября по 15 декабря 2015 года в Санкт-Петербурге пройдет Государственная ежегодная бесплатная образовательная программа «Бизнес для меня!» по вовлечению молодежи в предпринимательскую деятельность.

Представители крупнейших предприятий, владельцы собственного бизнеса поделятся с молодежью практическими навыками развития своего дела. Основные аспекты – запуск стартапа, становление бизнеса в нестабильных экономических условиях, изучение кейсов по преодолению кризисных ситуаций. Завершится Программа Конгрессом молодых предпринимателей и выставкой достижений субъектов молодежного предпринимательства. Посещение – бесплатное.

Регистрация – на сайте <http://atawaka.com/biz4me/>.

В рамках программы предлагается посетить интенсивный бизнес-курс по основам финансовой грамотности и ведению собственного бизнеса. Ключевые аспекты осенней сессии – основы антикризисного менеджмента, эффективное управление финансами, ведение бизнеса в нестабильных экономических условиях, получение государственной поддержки, привлечение инвесторов, защита авторских прав.

Курс состоит из семинаров, бизнес-тренингов и практических занятий по направлениям: планирование бизнеса, бухгалтерское дело и аудит, финансовая грамотность, привлечение государственных и частных инвестиций, основы маркетинга, PR и рекламы, антикризисный менеджмент.

Участие в программе бесплатно – по предварительной регистрации на сайте <http://atawaka.com/biz4me/>. Регистрация участ-

ников стартует 25 ноября.

Программа «Бизнес – для меня!» полезна как для владельца бизнеса, так и для тех, кто только планирует начать собственное дело. Участники курса смогут под патронажем опытных экспертов разработать или усовершенствовать свой бизнес-план, при желании зарегистрировать предприятие и осуществить первые шаги по развитию своего дела.

Чтобы студентам и работающим петербуржцам было удобнее, занятия будут проходить преимущественно в вечернее время. Завершится программа 15 декабря конкурсом лучших бизнес-проектов и всероссийским форумом молодых предпринимателей.

Программа «Бизнес – для меня!» сочетает теорию, практические тренинги и возможность запустить свой бизнес-проект уже в процессе обучения под па-

тронажем ведущих бизнес-экспертов.

Программа этого года разработана петербургскими специалистами Образовательного консультационного центра «Успех». Методика за несколько лет применения доказала свою эффективность: более 20% участников программы успешно реализуют свои бизнес-проекты в регионе. Курс построен таким образом, что по окончании обучения выпускники не только в теории, но и на практике могут начать собственное дело, познакомиться с основными законами развития бизнеса, бизнес-моделями, основами маркетинга, системы налогообложения, могут просчитать риски, оценить период возврата вложенных инвестиций. Более того, уже непосредственно в процессе обучения мы помогаем слушателям в регистрации предприятия и запуске стартапа. А по завершении самые лучшие проекты получают

бесплатное бухгалтерское обслуживание, аудит и менторское сопровождение.

С 2011 года участниками программы «Бизнес – для меня!» стало более 7000 петербуржцев. За 2012-2014 годы по итогам программы выпускники курса зарегистрировали более 300 предприятий. В числе партнеров программы 2015 года – Санкт-Петербургский государственный экономический университет, Санкт-Петербургский национальный исследовательский университет информационных технологий, механики и оптики (НИУ ИТМО), Санкт-Петербургский политехнический университет, Санкт-Петербургский университет технологий и дизайна.

Программа организована по заказу Комитета по развитию предпринимательства и потребительского рынка Санкт-Петербурга.

26 ноября 2015



Встреча ветеранов в Красном Селе



всю жизнь в сердце и в памяти. Низкий поклон вам и искренняя благодарность».

Председатель попечительского совета благотворительного фонда «С любовью в сердце» Павел Любимов пожелал всем здоровья и завершил выступление словами: «Дорогие ветераны, пусть этот праздник в честь вас станет выражением той огромной благодарности, которая переполняет наши сердца и помогает нам равняться на вас».

Директор школы № 547 Красносельского района Санкт-Петербурга Анна Малая обратилась к участникам встречи со словами: «Уважаемые коллеги! Двери школы для вас открыты всегда. Мы приглашаем вас на все мероприятия. Для нас, педагогов, и для детей ваш пример, та мудрость, которой вы можете поделиться, всегда являются ос-

новой и поддержкой для верного направления в выборе педагогического и творческого пути».

Слова директора нашли свое подтверждение в четкой, безукоризненной организации приема, в выборе праздничного выступления детей. Коллектив школы подготовил прекрасную концертную программу. Танцевальные номера исполнили воспитанники и педагоги центра развития ребенка-детского сада № 48. А зажигательные песни ансамбля «Казачья доля» стали еще одним творческим подарком для участников встречи.

Председатель секции учителей Совета ветеранов Красносельского района Нелли Дмитриева рассказала о традициях, сложившихся за 15 лет существования секции учителей в составе

Совета. Одной из них является ежегодная встреча ветеранов образовательных учреждений. Такие встречи проходят в школах района с большой любовью и теплотой, гостеприимно и весело. Традицией является поздравление ветеранов года цветами, подарками, благодарственными письмами и вручением дипломов Всероссийского педагогического собрания юбилеям.

Гости праздника посетили выставку картин и творческих работ учащихся, совершили экскурсию по школе и были в восторге. После замечательного концерта ветераны продолжили общение за чашкой чая.

Искренний подарок, созданный совместными усилиями всех участников, был с огромной благодарностью принят ветеранами. Этот день запомнится присутствовавшим своим теплым, душевным и позитивным настроением: праздник прошел на одном дыхании.

Мы благодарны всем, кто оказал помощь в проведении праздника и выражаем уважение и признательность ветеранам педагогического труда нашего района.

Светлана ЗАНКЕВИЧ,
председатель Территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки Красносельского района Санкт-Петербурга



12 ноября в ГБОУ «Средняя общеобразовательная школа №547 Красносельского района Санкт-Петербурга» прошла юбилейная традиционная ежегодная встреча ветеранов педагогического труда.

Организаторами встречи стали: Территориальная организация Красносельского района Санкт-Петербурга Профсоюза работников народного образования и науки РФ, секция учителей Совета ветеранов Красносельского района, Отдел образования администрации Красносельского района Санкт-Петербурга.

Встреча состоялась и благодаря поддержке главы внутригородского муниципального образования Санкт-Петербурга города Красное Село Евгения Мареева, главы внутригородского муниципального образования Санкт-Петербурга муниципального округа Южно-Приморский Андрея Алескерова, Председателя по-

печительского совета благотворительного фонда «С любовью в сердце» Павла Любимова, директора ГБОУ «Центр образования №167 Красносельского района Санкт-Петербурга» Надежды Щербининой, директора ГБОУ «Средняя общеобразовательная школа №547 Красносельского района» Анны Малой, заведующей ГБДОУ «Центр развития ребенка-детский сад №48 Красносельского района» Светланы Фарзалиевой.

С приветственным словом выступила начальник отдела образования администрации Красносельского района Ольга Нестеренкова. Она сказала: «Вы – наши коллеги, которые молоды душой, полны энергии, ваш опыт для нас бесценен. Ваши знания – истинное сокровище, к которому мы обращаемся для сохранения традиций российского образования».

Глава местной администрации муниципального округа «Южно-Приморский» Паата Гудадзе поблагодарил педагогов за благородный труд: «Для каждого из нас вы – олицетворение тех первых учителей, которые остаются на

СОЦИАЛЬНЫЙ ВОПРОС

(Окончание. Начало на стр. 5)

В Концепции государственной жилищной политики Петербурга на 2012-2017 годы закреплено положение о том, что ее приоритетное направление – улучшение жилищных условий многодетных семей (имеющих трех и более детей в возрасте до 16 лет). Такие семьи имеют первоочередное право на участие в целевых жилищных программах Петербурга, на бесплатное получение земельных участков для дачного строительства. Принципиально важно то, что в петербургском законодательстве закреплено право многодетных очередников и на бесплатную жилплощадь, и на землю под индивидуальное жилищное строительство.

Петербургский парламент подготовил важные поправки к федеральному закону «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством». В настоящее время назначение и выплата таких пособий осу-

С заботой о материнстве

ществляются страхователем (работодателем) по месту работы. Если начисленных им страховых взносов недостаточно для выплаты страхового обеспечения в полном объеме, работодатель обращается за необходимыми средствами в территориальный орган страховщика по месту своей регистрации. У работников нет возможности самостоятельно обратиться в Фонд социального страхования. Поэтому все зависит от доброй воли работодателя. Петербургские депутаты считают необходимым предоставить всем работающим женщинам для реализации права на получение пособий по временной нетрудоспособности, беременности и родам возможность обратиться как к страхователю (работодателю), так и в территориальный орган Фонда социального страхования.

Защита трудовых прав и социальных гарантий женщин-матерей постоянно находится в центре внимания профсоюзов. В условиях экономической нестабильности работодатели нередко стараются «оптимизировать» свои издержки за счет работающих матерей и беременных женщин. Выходя на работу после отпуска по уходу за ребенком женщины могут ожидать неприятные сюрпризы, вплоть до полного репрофилирования производства, которое может сделать невостребованными даже высококвалифицированных женщин-специалистов.

Поэтому Ленинградская Федерация профсоюзов (ЛФП) добивается того, чтобы различные аспекты защиты социальных и трудовых прав женщин, особенно имеющих несовершеннолетних детей или готовящихся стать

матерями, были закреплены в ежегодных Обязательствах сторон социального партнерства (приложениях к Трехсторонним соглашениям Санкт-Петербурга и Ленинградской области). В частности, по настоянию профсоюзов в Обязательства сторон был включен пункт рекомендовать предусматривать в коллективных договорах переобучение и повышение квалификации матерей, вернувшихся на работу после длительного перерыва. Организация переобучения возможна и во время отпуска по уходу за ребенком.

Профсоюзы нашего региона ведут работу по защите прав и интересов матерей на самых разных уровнях. Представители ЛФП входят в Межведомственную рабочую группу по реализации указа президента России «О мерах

по реализации демографической политики Российской Федерации». В коллективных договорах, как правило, содержится пункт о денежных выплатах при рождении ребенка. Первичные профсоюзные организации добиваются включения в коллективные договоры положений о защите прав беременных женщин, работающих матерей, о возможностях повышения ими квалификации, о гендерном равенстве в карьерном росте.

Предмет особой гордости ЛФП – организация оздоровительного отдыха петербургских детей. Благодаря неукоснительному выполнению Обязательств сторон за последние 5 лет почти в 2,5 раза увеличилось количество детей работающих петербуржцев, отдохнувших летом в оздоровительных лагерях. Организация этого отдыха по праву считается лучшей в России.

Михаил КОРЕНЕВСКИЙ
korenevskij@lfp.spb.ru



Газета основана в июле 2005 г.

Учредитель: Общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов «Ленинградская Федерация Профсоюзов».

Издатель: Ленинградская Федерация Профсоюзов

Адрес Издателя: Санкт-Петербург, пл. Труда, д. 4.

Адрес Редакции: 190098, Санкт-Петербург, Площадь Труда, 4. Тел. (812) 571-4886 e-mail: pltr@mail.ru

Главный редактор:

Ольга Бондарева
pltr@mail.ru

Телефон отдела подписки и рекламы
314-7129, 570-6788

При использовании материалов газеты ссылка на «Площадь труда» обязательна.

Свидетельство о регистрации СМИ № ФС2-7650 выдано 25 июля 2005 года Федеральной службой по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия

Цена свободная. Тираж 2000 экз. Подписной индекс 15052

Газета отпечатана в типографии 000 «Фирма «Курьер», 196105, Санкт-Петербург, Благодатная ул., 63 Заказ N 104 от 26.11.2015
Время сдачи по графику 17.00 25.11.2015
Время сдачи факт. 17.00 25.11.2015
Мнение редакции может не совпадать с мнением авторов. Ответственность за содержание рекламных материалов несет рекламодатель.